

Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный профессионально-педагогический университет»
Институт инженерно-педагогического образования
Колледж электроэнергетики и машиностроения

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА МДК.02.01 ПЛАНИРОВАНИЕ И
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Специальность 15.02.08 Технология машиностроения

Составитель(и): преподаватель высшей
квалификационной категории Филатова Л.В.

Екатеринбург
2021

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА МДК.02.01 ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

1.1 Область применения программы

Рабочая программа междисциплинарного курса МДК.02.01 Планирование и организация работы структурного подразделения является частью основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования 15.02.08 Технология машиностроения.

1.2 Место междисциплинарного курса в структуре основной профессиональной образовательной программы

Междисциплинарный курс МДК.02.01 Планирование и организация работы структурного подразделения относится к профессиональному модулю ПМ.02 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения.

1.3 Цели и задачи междисциплинарного курса – требования к результатам освоения междисциплинарного курса

В результате изучения междисциплинарного курса обучающийся должен *иметь практический опыт:*

- участия в планировании и организации работы структурного подразделения;

- участия в руководстве работой структурного подразделения;

- участия в анализе процесса и результатов деятельности подразделения;

уметь:

- рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать их предметами и средствами труда;

- рассчитывать показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования;
- принимать и реализовывать управленческие решения;
- мотивировать работников на решение производственных задач;
- управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками.

знать:

- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов;
- принципы делового общения в коллективе.

Освоение междисциплинарного курса МДК.02.01 Планирование и организация работы структурного подразделения направлено на формирование части общих и профессиональных компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности

ПК 2.1 Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения

ПК 2.2 Участвовать в руководстве работой структурного подразделения

ПК 2.3 Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА

2.1 Объем междисциплинарного курса и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	162
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	108
В том числе:	
лекции	68
лабораторные работы	-
практические занятия	20
курсовое проектирование	20
Самостоятельная работа	54
Формы промежуточной аттестации	- защита курсового проекта; - другие

**2.2 Тематический план и содержание междисциплинарного курса
МДК.02.01 ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала	Объем часов
1	2	3
ПМ. 02	Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения	
МДК 02.01.	Планирование и организация работы структурного подразделения	
Раздел 1	Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности	18
Тема 1.1 Основные цели, задачи и функции управления машиностроительным предприятием	Основные цели, задачи и функции управления машиностроительным предприятием. Машинный способ производства и его особенности. Производственный процесс в машиностроении. Основы организации и планирования производства. Модель производственного процесса: заготовка - технологическая система - деталь. Поточное и непоточное производство. Единичное, серийное, массовое.	2
Тема 1.2 Типы производства и типы предприятий	Характер деятельности предприятия. Связь между внешней средой и характером выпускаемой продукции. Цели и задачи предприятия и его структурных подразделений. Типы производства и типы предприятий. Организационно-экономическая подготовка производства. Эргономические требования к подготовке производства. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Составление структурно-логических схем Знание основных понятий темы (работа со словарем) Классификация промышленных предприятий	2
Тема 1.3 Организация управления предприятием	Организация управления предприятием. Организационные структуры управления предприятием и его структурными подразделениями. Линейная структура управления, функциональная, линейно-функциональная, матричная и их организационные особенности. Уровни управления.	2
Тема 1.4 Организация управления предприятием	Производственная структура машиностроительного предприятия, цеха, участка. Цеховая, бесцеховая, корпусная структуры на предприятии. Производственно-технические и организационные факторы, влияющие на структуру организации и его подразделений: * - характер производственного процесса; *- характер выпускаемой продукции и методы ее изготовления; *- масштабы производства; *- характер и степень специализации и кооперирование; *- степень охвата стадий жизненного цикла изделий	2
Тема 1.5	Планирование и организация управления структурным подразделением.	2

	Анализ производственного опыта, полученного во время учебной практики, практики по профилю специальности.	
Тема 2.8 Организация автоматизированного производства	Практическая работа №3 Организация автоматизированного производства. Основные направления автоматизации: 1 – внедрение автоматических станков и полуавтоматов; 2 – создание комплексных систем машин с автоматизацией всех звеньев производственного процесса – автоматических линий; 3 – промышленные роботы; 4 – компьютеризация и гибкость производства и технологий (ГПС) Составление схем поточной линии(конвейера), планировки технологической поточной линии, автоматической линии, автоматической роторной линии, РТК для выполнения механической обработки, сварки, кузнечно-прессовых работ.	2
Тема 2.9 Расчет трудоемкости производственной программы участка	Практическая работа №4 Расчет трудоемкости производственной программы участка. Методика определения прогрессивной трудоемкости изготовления продукции. Расчеты трудоемкости с использованием проектных норм из технологических карт. $T_{пл} = t_p / K_c = (t_d * 100) / K_{п} * K_{сн}$. $K_{пс} = n * \Phi_d / T_{п}$. На основе расчета коэффициента пропускной способности выделяем, по каким видам оборудования имеется свободный фонд времени, а по каким не обеспечивается выполнение производственной программы. Увеличение пропускной способности может быть достигнуто за счет совершенствования технологии, применение более стойких инструментов и приспособлений; передачи части работы с одной группы на другую взаимозаменяемую группу. Величина коэффициента загрузки оборудования должна приближаться к 1. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Сравнительный анализ направлений автоматизации в машиностроительном производстве. Составление схем, графиков, решение примеров.	2
Тема 2.10 Состав и задачи инфраструктуры подразделений предприятия	Состав цехов и сооружений инфраструктуры машиностроительного предприятия. Состав и организационные задачи инфраструктуры подразделения. Назначение и организация структурных подразделений: инструментального, ремонтного, энергетического, транспортного, складского, МТС. Содержание организации труда. Основные этапы оперативно-производственного планирования. Вспомогательное производство. Система технического обслуживания. Система управления и подготовки производства. Факторы, изменяющие условия работы обслуживающих хозяйств и цехов. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Рассмотрение структурно-логических схем по теме Составить проект «Планирование последовательности выполнения производственных процессов в целях эффективного использования ресурсов»	2
		4

	<p>-участкового метода их ремонта?</p> <p>Какие новые системы организации транспортного хозяйства на предприятии повышают эффективность использования транспортных средств и в чем их сущность?</p> <p>Из литейного цеха предприятия отливки поступают для обработки в механические цеха. По какому виду маршрута следует организовать доставку отливок?</p>	
<p>Тема 2.16 Анализ организации инфраструктуры предприятия</p>	<p>Практическая работа №6</p> <p>Анализ организации вспомогательных производственных служб.</p> <p>Определить, что относится к инфраструктуре предприятия. Основные направления совершенствования техники и организации обслуживания. Резервы использования инструмента и технологической оснастки. Форма управления ремонтным хозяйством и бригадная форма организации труда.</p> <p>Цель индексации инструмента и оснастки. Регулирование количества инструмента определенного типоразмера на предприятиях с массовым производством с использованием точки заказа в цехах и на ЦИСе. Новые элементы организации ремонта оборудования в системах ЕСППР и ТСТОР, их внедрение на промышленных предприятиях.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i></p> <p>Подготовка к практическому занятию.</p> <p>Сообщения, доклады, индивидуальные задания по темам 2.13-2.14.</p> <p>Ответы на вопросы и упражнения.</p> <p>Решение и анализ заданий по данному разделу на основе практического опыта обучающихся (практики по профилю специальности).</p> <p>Примеры из опыта работы на машиностроительном предприятии.</p>	<p>2</p> <p>2</p>
<p>Раздел 3</p>	<p>Планирование и организация производственно-хозяйственной и экономической деятельности структурного подразделения</p>	<p>74</p>
<p>Тема 3.1. Планирование труда на машиностроительных предприятиях</p>	<p>Организация труда на машиностроительных предприятиях. Организационно-экономическая подготовка производства. Стадии подготовки: 1.Составление плана-графика и сметы расходов на ТПП; 2.Определение потребности в дополнительном оборудовании, рабочих кадрах, материальных и энергетических ресурсах; 3. Разработка плановых калькуляций на новые детали и изделия; 4. Оформление договорных отношений с поставщиками и потребителями; 5.Создание нормативной базы; 6.Организация труда и заработной платы; 7.Оределение экономической эффективности новой продукции (фактический эффект).</p>	<p>2</p>
<p>Тема 3.2 Организация про -хоз. и экономической деятельности структурного подразделения</p>	<p>Экономические критерии эффективности: экономия труда (снижение трудоемкости, рост производительности труда), экономия материальных ресурсов; технический уровень и качество продукции; полезный эффект на единицу мощности; окупаемость и прибыльность.</p> <p>Социальные критерии (влияние характер труда, условия труда и жизни): улучшение условий труда, безопасность и удобство в эксплуатации; охрана окружающей сферы; создание лучших условий для</p>	<p>2</p>

	жизнедеятельности людей; облегчение труда; повышение квалификации работающих; уровня механизации и автоматизации труда в производстве и при эксплуатации новой продукции	
Тема 3.3 Организационно-экономическая подготовка производства	Специализация и кооперирование цехов и производственных участков, определение календарно-плановых нормативов для оперативно-производственного планирования. Проектирование организации и обслуживания рабочих мест основного и вспомогательного производства. Выбор рациональных форм и систем оплаты труда работников предприятия, методов и систем оперативно-производственного планирования. Расчет материальных, трудовых и финансовых нормативов.	2
Тема 3.4 Формы организации труда	Бригадная организация труда – Индивидуальная организация труда, условия ее применения. Закрепление за рабочим отдельных самостоятельных частей работ, близких по сложности операций. Планирование, нормирование – для каждого рабочего. Коллективная форма организации труда: бригадная форма, совмещение профессий, многостаночное обслуживание. Бригада как форма кооперирования, ее экономический и социальный эффект. Оплата труда рабочих. Возможности бригадной формы организации труда в современных условиях. Специализированные и комплексные бригады. Сменные бригады. Сквозные бригады	2
Тема 3.5 Рациональная организация рабочих мест	Понятие рабочего места. Организация рабочего места: рациональная планировка, целесообразное оснащение, эффективные формы обслуживания, обеспечение безопасной работы и создание условий для высокопроизводительного и качественного труда. Значение улучшения условий труда. Аттестация рабочих мест и их рационализация. Внедрение научной организации труда. Обслуживание рабочих мест. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Подготовка к практическому занятию. Рассмотрение норм обслуживания и численности. Оценка интенсивности труда рабочих	2
		2
Тема 3.6 Планировка рабочих мест	Практическая работа №7 Планировка рабочих мест – пространственное размещение в зоне приложения труда предметов оснащения, необходимых для осуществления трудового процесса. Расстановка оборудования, расстояние между оборудованием и строительными элементами зданий цехов, участков. Организация обслуживания рабочего места одним рабочим; многостаночное обслуживание. Величина времени перерывов. Оценка интенсивности труда. Задачи, связанные с проектированием рабочих мест: 1. Зона трудовой деятельности; 2. Сфера приложения труда одного работника соответствующей квалификации. Принципы разработки рабочих мест. Условия труда. Факторы: производственно-экологические; организационно-технические; социально-экономические.	2
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Подготовить проекты – Планировка рабочих мест. - Организация рабочих мест на участке.	2

	<p>Интерактивный опрос: Установить норму времени на единицу продукции. Проанализировать норму длительности в условиях многостаночного обслуживания, $N_d = t_a / (\text{кан} * q) * \text{кнп}$. Проанализировать интенсивность труда рабочих по формуле $K_z = T_z / T_n$. Проанализировать группы задач, которые решает рабочее место. Выделить основные группы факторов, влияющие на состояние рабочего места. Роль эргономики, эстетики в создании нормальных условий труда на рабочем месте.</p>	
<p>Тема 3.7 Организация заработной платы</p>	<p>Практическая работа №8 Организация заработной платы. Основные задачи и принципы организации заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Принципы организации заработной платы. Основная и переменная заработная платы. Тарифная система и ее элементы: тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки и тарифные ставки. Определение квалификации и тарифного разряда. Характеристика работ. План по труду и кадрам из учета структуры персонала. Нормы обслуживания с учетом рабочих мест, оборудования на участке. Численность персонала по категориям. Отраслевые нормативы и фонд заработной платы. Расчет фонда основной, дополнительной заработной платы, отчислений во внебюджетные фонды <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Изучение тарифной ставки и часовых тарифных ставок для рабочих предприятий машиностроения. Рассмотрение примеров и решение задач.</p>	<p>2</p> <p>2</p>
<p>Тема 3.8 Техничко-экономическое планирование</p>	<p>. Задачи и виды планирования. Виды планирования: перспективное, текущее, оперативно-производственное планирование, их содержание. Техничко-экономическое планирование как объединение перспективного и текущего планирования. План производства и реализации продукции – основа деятельности предприятия. Единицы измерения объема производства: натуральные, условно-натуральные, стоимостные, трудовые. Товарная продукция, планирование объема товарной продукции. $N_{ti} = N_i * C_{oi}$. Объем товарной продукции. Реализуемая продукция, валовая, нормативная чистая продукция. Утверждение норматива чистой продукции по номенклатуре готовых изделий, полуфабрикатов, запасных частей, по всем реализуемым работам и услугам промышленного характера. Состав нормативной чистой продукции: 1.Заработная плата производственных рабочих с отчислениями; 2.Заработная плата с отчислениями остальных категорий промышленно-производственного персонала по обслуживанию и управлению производством; 3.Прибыль нормативная, по нормативу рентабельности, который устанавливается по отношению к себестоимости за вычетом материальных затрат на сырье, материалы, полуфабрикаты, энергию и топливо. $P = P_n * C_{opt}$. $S_{нчп} = Z_{пр} + K_z * Z_{пр} + П_n$. Цель учета НЧП – сокращение материалоемкости. Объем производства(руб.), выраженный в НЧП, в планах предприятия по m готовым изделиям: $N_{нчп} = \sum * N_i * S_{инчп}$.</p>	<p>2</p>

	<p style="text-align: center;">$i=1$</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка расчетов в курсовой работе.</p>	2
<p>Тема 3.9 Производственная мощность предприятия</p>	<p>- максимально возможный годовой выпуск продукции при полном использовании производственного оборудования и производственных площадей с учетом достижения передовой технологии производства, организации труда и обеспечения высокого качества продукции. Учет специализации предприятия. Производственная мощность предприятия, ее определение по уровню производственной мощности ведущих цехов, мощность цеха – по уровню мощности ведущих производственных участков. Ликвидация узких мест в подразделениях. Факторы, влияющие на производственную мощность. Расчет величины производственной мощности.</p> <p>Календарный фонд времени, номинальный фонд времени. Единая система ППР машиностроительных предприятий. Эффективный фонд времени. Величина производственной мощности участка. Расчет необходимого станочного и другого оборудования: $N_o = T_{н.о.} / (F_{э} * K_{в})$. Коэффициент загрузки отдельных групп оборудования.</p>	2
<p>Тема 3.10 Экономическая эффективность производства</p>	<p>Понятие «эффект» как абсолютный или относительный результат хозяйственной деятельности в натуральных или стоимостных показателях. Эффективность производства как соотношение результата и затрат.</p>	2
<p>Тема 3.11 Показатели эффективного использования производственных ресурсов</p>	<p>Единая система показателей для оценки использования производственных ресурсов. Обобщающие показатели: темп роста производства; производство НЧП на рубль затрат; относительная экономия ОПФ; нормируемых оборотных средств; материальных затрат и фонда заработной платы; общая рентабельность и затраты на рубль товарной (валовой) продукции по полной ее себестоимости. Расчеты показателей. Плановые технико-экономические нормы и нормативы. План капитальных вложений и капстроительства. План материально- технического снабжения.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Расчет основных технико-экономических показателей. Изучение, анализ и применение формул в расчетах и упражнениях</p>	2
<p>Тема 3.12 План по себестоимости, прибыли, рентабельности</p>	<p>План по себестоимости, прибыли и рентабельности производства: расчет снижения себестоимости продукции за счет влияния на нее технико-экономических факторов; калькуляция себестоимости отдельных видов продукции (работ и услуг); смета затрат на производство; план по прибыли; план по рентабельности производства. Себестоимость продукции: цеховая, производственная, полная. Расчет себестоимости продукции. Производственные и внепроизводственные затраты. Расчет затрат, смета расходов на содержание и эксплуатацию оборудования. Цеховые расходы.</p>	2

	<p>Направления снижения себестоимости. Прибыль и рентабельность. Схема распределения прибыли. Планирование фондов экономического стимулирования. Фонд развития производства - формирование, использование. Финансовый план.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Расчет основных технико-экономических показателей. Изучение, анализ и применение формул в расчетах и упражнениях.</p>	2
<p>Тема 3.13 Организация оперативно-производственного планирования</p>	<p>Оперативно-производственное планирование - система мер, направленных на конкретизацию технико-экономического плана во времени и пространстве. Задачи ОПП: 1.равномерная загрузка оборудования, производственных площадей, рабочей силы, соблюдение сроков поставки готовой продукции; доведение заданий до цехов, участков, бригад, рабочих мест с указанием сроков выполнения заданий; 2.Разработка прогрессивных календарно-плановых нормативов; 3.обеспечение рабочих мест сырьем, материалами, заготовками, деталями, оснасткой, приспособлениями, инструментом; 4.составление графиков движения предметов труда во времени и пространстве и доведение их до исполнителей; 5.Координация работы сопряженных цехов, участков, бригад, рабочих мест; 6.контроль и регулирование хода производства. Обеспечение ритмичной работы структурных подразделений, равномерного выпуска готовой продукции. Объекты планирования и звенья предприятия.</p>	2
<p>Тема 3.14 ООП как взаимосвязь подсистем</p>	<p>ОПП как взаимосвязь функциональной, поэлементной и организационной подсистем. Организация ОПП: ПДО (планово-диспетчерский отдел), ПДБ (производственно-диспетчерское бюро) цеха, производственно-управленческий персонал участка. Оперативно-производственное планирование в массовом, серийном, единичном производстве</p>	2
<p>Тема 3.15 Расстановка кадров</p>	<p>Потребности в персонале на производственном участке, в структурном подразделении. Структура персонала применительно к производственному участку. Промыленно-производственный персонал, непромышленный персонал. Расстановка рабочих(основных, обслуживающих), руководителей, служащих, специалистов в соответствии с объемом производства, производительностью труда. Расчет численности рабочих по нормам трудоемкости работ или нормам времени по операциям. Явочная, списочная численность. Норма управляемости для руководителей, специалистов, служащих. Тип производства и потребность в персонале. Многостаночное обслуживание. Мероприятия по обеспечению кадрами</p>	2
<p>Тема 3.16 Мотивация работников на решение производственных задач</p>	<p>Понятие мотивации. Процесс мотивации. Потребление и мотивационное поведение. Основные мотивационные модели. Содержательные и процессуальные теории мотивации, их основные характеристики. Мотивация работников на выполнение производственных задач. Оплата по результатам, доплаты, надбавки и выплаты. Социальные льготы. Индивидуальная и групповая мотивация. Варианты служебного роста, профессионализм и компетентность. Методы оценки персонала Аттестация руководителей и специалистов, цели, задачи, назначения.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Знание основных понятий темы. Упражнения, конкретные ситуации.</p>	2

	<p>Предпосылки развития трудовой активности персонала. Методы индивидуальной оценки труда: анкеты, метод заданного выбора, шкалы рейтингов и др. Методы групповой оценки. Выбор метода оценки и проблемы, возникающие при оценке труда.</p> <p>Заработная плата как средство мотивации</p>	
<p>Тема 3.17 Особенности менеджмента в области управленческой деятельности</p>	<p>Практическая работа № 9 Принятие и реализация управленческих решений</p> <p>Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности. Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений. Методы принятия решений. Управленческие решения в организации как связующий процесс. Подготовка и принятие управленческого решения. Принятие решений в условиях неопределенной среды. Понятие альтернативы и управленческое решение. Факторы, определяющие выбор решений. Организационные и персональные решения. Рациональные и интуитивные. Процедура принятия решений: диагностика проблемы; формулировка критериев и ограничений; определение альтернатив; оценка альтернатив; выбор наилучшей альтернативы. Психологические аспекты принятия и реализации решений.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Рассмотрение ситуаций и упражнений: Разработать модель принятия решений мастером участка. Подготовка докладов, презентаций по теме «Основные виды, формы и методы принятия решений», «Основные правила принятия решений» Подготовка сообщений по теме: «По каким признакам можно произвести классификацию управленческих решений?»</p>	2
	<p>Рассмотрение ситуаций и упражнений: Разработать модель принятия решений мастером участка. Подготовка докладов, презентаций по теме «Основные виды, формы и методы принятия решений», «Основные правила принятия решений» Подготовка сообщений по теме: «По каким признакам можно произвести классификацию управленческих решений?»</p>	2
<p>Тема 3.18 Управление конфликтными ситуациями, стрессами, рисками</p>	<p>Приемы и методы управления структурными подразделениями. Управление конфликтными ситуациями, стрессами и рисками. Понятие конфликта в организации. Причины возникновения конфликтов. Конструктивное и деструктивное начало в конфликте. Типы конфликтов. Уровни конфликтов: внутриличностный; межличностный; внутригрупповой; межгрупповой; внутриорганизационный. Структурные методы управления конфликтами в организации.</p> <p>Стили разрешения межличностных конфликтов, их характеристика: уход от конфликта, разрешение конфликта силой, сотрудничество, учет положения другой стороны, компромисс. Проблема конфликта в организации с точки зрения руководителя. Межгрупповой конфликт как противостояние групп в организации. Возможность перерастания межгруппового конфликта во внутриорганизационный. Управление стрессами, рисками.</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Подготовка к тестированию по теме и рассмотрение вариантов конфликтных ситуаций. Алгоритм разрешения межличностных конфликтов. Изучение основных понятий. Составить схему «Структурные методы управления конфликтом»</p>	2
	<p>Подготовка к тестированию по теме и рассмотрение вариантов конфликтных ситуаций. Алгоритм разрешения межличностных конфликтов. Изучение основных понятий. Составить схему «Структурные методы управления конфликтом»</p>	2
<p>Тема 3.19</p>	<p>Основные показатели экономической эффективности производственного участка: годовой экономический эффект, расчет условно-годовой экономии, срока окупаемости дополнительных капитальных вложений.</p>	2

Основные показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования	Расчет годовой программы выпуска продукции, расчет количества единиц оборудования, стоимости, мощности станочного парка, общей и производственной площади участка, выпуска продукции. Методика расчета основных показателей. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> Расчет основных показателей на примерах. Подготовка ответов на вопросы по теме. Подготовка к практической работе по теме.	2
Тема 3.20 Основные показатели, характеризующие эффективность организации основного и вспомогательного оборудования	Практическая работа №10 Основные показатели расчетов по труду и кадрам. Расчет годового фонда заработной платы работающих, производственных рабочих, среднегодовой заработной платы. Методика расчета показателей, характеризующих эффективность организации основного и вспомогательного оборудования. Расчет показателей по себестоимости деталей, трудоемкости, расходов по содержанию и эксплуатации оборудования, цеховых расходов. Показатели экономической эффективности – годовой экономической эффект, срок окупаемости дополнительных капитальных вложений. Методика расчета показателей. Формулы расчета, их применение.	2
Тема 3.21 Принципы делового общения в коллективе	Понятие делового общения. Принципы делового общения. Законы и приемы делового и управленческого общения. Условия эффективного общения. Фазы делового общения. Правила делового общения. Факторы повышения эффективности делового общения. Свойства делового поведения. Управленческое общение, направленное на доверие и успех организации Этапы делового общения. Формы делового общения: деловая беседа; деловое совещание; переговоры; публичное выступление; интервью; общение с посетителями; коммуникации по телефону; презентация; спор и аргументация в деловом общении; деловая командировка. <i>Самостоятельная работа обучающихся:</i> разработать алгоритм организации какой-либо формы делового общения в производственном коллективе	2
Примерная тематика курсовых работ (проектов) по модулю: Расчет участка механического участка цеха для реализации технологического процесса изготовления детали (выдается каждому студенту индивидуально)		20
Всего:		162

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА

3.1 Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация междисциплинарного курса МДК.02.01 Планирование и организация работы структурного подразделения требует наличия учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочее место преподавателя;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- комплект учебно-наглядных пособий, плакатов и планшетов;
- доска классная меловая;
- методическая документация;
- презентации по различным темам дисциплины;
- раздаточный материал по темам рабочей программы.

Технические средства обучения:

- мультимедийный проектор;
- компьютер с лицензионным программным обеспечением общего назначения;
- экран.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основная учебная литература:

1. Драчева, Елена Леоновна. Менеджмент : учебник [для среднего профессионального образования] / Е. Л. Драчева, Л. И. Юликов. - 3-е изд., стер. - Москва : Академия, 2019. - 299, [1] с. — Текст : непосредственный.

2. Организация производства на предприятии машиностроения : учебное пособие для СПО / составители А. В. Сушко, М. А. Суздальова, Е. В. Полицинская. — Саратов : Профобразование, 2021. — 92 с. — ISBN 978-5-

4488-0949-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/99935.html>

3. Чернова, О. А. Экономика и управление предприятием : учебное пособие / О. А. Чернова, Т. С. Ласкова. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2019. — 176 с. — ISBN 978-5-9275-3089-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95832.html>

Дополнительная учебная литература:

1. Моисеенко, Д. Д. Экономика предприятий (организаций) : краткий курс лекций для студентов обучающиеся профилю: экономика предприятия и организаций, менеджмент / Д. Д. Моисеенко. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2017. — 153 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83946.html>